

Ozel Sektör işçilerine zam

Grev hakkı olmadan kollektif iş akti yürümez ve işçiler istedikleri zamları alamazlar



Maden - İş'in idareciler kadrosunda bulunnarlardan bir kısmı (soldan): Sendika Müfettişi İsmail Sığın, Genel Başkan Kemal Türkler, Genel Sekreter Ruhi Yümlü, muhasebe bürosu müdürü Rüştü Özçelik, (ayakta): Sendika Müfettişlerinden Hamit Tüzülm...

Kemâl Türkler basına izahat vererek işçilerin isteğini belirtti

Maden - İş Sendikası Genel Başkanı Kemal Türkler gençlerde basın mensuplarına, özel sektörde çalışan işçilerin durumunu ve sendikamız görüşünü ve sendikamızın görüşlerini belirten bir demec vermiştir. Kemal Türkler şöyle demektedir:

Bu gün iktisadi Devlet Teşekküllerinde çalışan işçiler, bağlı bulundukları Bakanlık lar vasıtasıyla ücretlerine zaman zaman zam yaptırabiliyorlar. Nitekim son günlerde olduğu gibi Sümer Bank Etibank, Tekel, ve diğer iktisadi devlet teşekküllerine bağlı iş yerlerindeki işçiler az da olsa zam almışlardır.

Özel sektörde çalışan Maden ve Madeni eşya işçileri ise ya toplulukla iş ihtilâfı, yahut asgari ücretin tatbiki ile ücretlerinin yükseltilmesine teşebbüs edebilmektedir.

ASGARİ ÜCRET

Kaldı ki, asgari ücret en düşük ücret haddinin tesbitidir. Fakat, asgari ücret komisyonları çalışma tarzlarını gösteren yönetmeliğe uymamakta, ücretleri geçim şartlarının aşısında tesbit etmektedirler. ASGARİ ÜCRETLERE İTİRAZLARI TETKİK KURULU, Çalışma Bakanlığının bünyesi içinde işleyen bir teşekkül olduğu için, Bakanlığa hâkim olan Ekonomik ve Sosyal anlayışının dışına çıkmamakta ve zaman zaman mahalli asgari ücret Komisyonu kararlarını işçi ücretleri aleyhine bzmak tadır.

HAKEM KURULLARI

Toplulukla iş ihtilâflarına gelince, il ve Yüksek Hakem Kurulları dün olduğu gibi bugün de kördü aralarında prensip ve metod birliği kurmamıştır. Bu ise bu kurulların resmi bir otorite olmalarından ileri gelmektedir. Halbuki, iktisadi ve Sosyal meseleler tamamiyle ayrı bir ihtisas şiddir. Garp dünyasında mekle sermayeyi ilgilendiren bütün meseleler evvelâ kezdî aralarında anlaşma suretili halledilir. Anlaşma, yani kollektif pazarlık yapılmadığı takdirde bu ihtilâf yine İHTİYARİ HAKEM dedimiz ta rafsız ve serbest ihtisas sahiplerini kararları ile halledilir.

Bu durum tamamiyle Demokratik bir biçimde Sosyal ve İktisadi anlayışın uzun seneler tecrübesinden doğmuş müesseselerdir. Memleketimizde de bütün sosyal kanunlarımız, bugünkü ileri Garp memleketlerindeki Demokratik prensiplere uyurulması için mevzuatımızın vazettilmiş müesseselerin değişmesi lâzımdır. Bu arada kendilerinden bir

(Devamı 4. de)



Maden - İş Sendikasının süratle kalkınmasında en başta hizmet gören Genel Başkan Kemal Türkler çalışma masasında...

Sendikalar birliği sosyal hayatın tablosunu çizdi

ÖZEL İŞYERLERİNDE ÇALIŞANLAR GÜÇ DURUMUNDA
— VERGİLERİN AZALTILMASI LAZIM — ÜCRETLER
OYNAK MERDİVEN SİSTEMİ NE BAĞLANMALI

Sosyal Mevzuata Genel Bakış BEDRİ SÜNGÜTAY

Bundan evvelki yazılarımızda ta'kip eden okuyucular 1921 yılından bu yana memleketimizde bir Kuruluş Savışı içindeki Türkiye B. M. M. Hükümetinin çikardığı ilk sosyal mevzuatımız olan 151 sayılı (EREĞLİ HAVZA'İ FAHMIYESİNDEKİ Maden Amelesinin Hukukuna Müttaallik) Kanundan bahsettigimiz hâter layacaktır.

Bu Kanunun Maden İşçilerine sağladığı hak ve menfaatleri göy lece hülasa edebiliriz. Bu tarihe kadar yapıla geldiği gibi, ma' denlerde çalışan işçiler angar yadın kurtulacaklardı. Kanun öbren insan çalıştırma yasak etmişti. Maden işçileri bundan böyle günde sekiz saat çalışacak, iş kazasının uğrayanlara, Malî kalamlara veya bu sebeplerle ölen işçilerin ailelerine tazminat verilecek, hastalanan işçilerin evrak ve ilaç ihtiyaçları karşılanacak, işçilerin yardımlaşma sandıkları kurulacak, işçi ücretleri öcül bir komisyon tarafından tesbit edilecek, meslekî kurslar açılacak, genç işçiler eğitime tabi tutulacaklardı. Hükümet, bu saydığımız hükümleri yerine getirmeye madenciliklerin ruhsatnamelerinin teshi yoluna gidebilecekti. Görüldüğü gibi Türkiye'nin ölm, dirm savaşını zaferle neticelendiren Milli Hareket artık yer, yer Memleket Sanayinin Ku

(Devamı 4. sayfa)

SENDİKALAR BİRLİĞİ, BASIN MENSUPLARINA SUNULARI BİLDİRMİŞTİR :

(Memleket davalarının umumi efkara aksettirmek gibi, çok mühim bir vazifeyi ifa eden sizleri; buraya kadar yormamızın sebebi maalesef yıllardan beri bir düzene bağlanamayan işçi ücretleri hakkındaki görüşümüzü bir kerre daha açıklamak ihtiyacını duyduğumuzdur.

B. M. Meclisi, Hükümetçe alınan son iktisadi tedbirlerin tabiri bir neticesi olarak mebus, memur, emekli, dul ve yetim maaşlarına bir miktar zam yaptı. Memurun asgari ücreti 300 liraya çıkarıldı. Bu arada resmi sektörde çalışan işçilerin bir kısmına gündün hayat şartları karşısında tatminlik görmediği miz bir miktar zam yapıldı. Bir kısmına da yapılacak hakken da mevcut için yüzde 60-70 ini teşkil eden hususi sektörde çalışan işçilerin yine dertleri ile baş başa bırakıldıklarını görmekteyiz. Milli sanayinin inkişafında aynı derece de emeği geçen işçi sektör işçileri arasında mevcut müsavat sızık bu kere de ortadan kadirilmamıştır.

Bu aksaklığın bu güne kadar düzeltilmemesine sebep olarak, Liberal bir ekonomi sisteminde, kanun yolu ile özel sermayenin ücret arttırılması konusunda zorlanamıyacağı prensibi ileri sürülmekte idi. Bu kerrede hakim olan noktaî nazar bu ise, zaman zaman çıkarılan ve halen yürürlükte bulunan bazı kanunların bu prensibe aykırı düştüğü kanaatindeyiz. Halen verilen ve verileceği söylenen zamlara rağmen durumla rından memnun olmayan Devlet sektörü işçileri yanında, bunların umumiyetle sahip oldukları ikramiye, çöcek, alle zamını, yemek ve çeşitli prim gibi sosyal yardımlardan tamamen mahrum bulunan hususi sektör işçilerinin hangi şartlarla yaşamakta oldukları açığa çıkarılır.

Resmî indeksler, ana baba ve üç çocuktan müteşekkül bir ailenin gıda, ısıtma, aydınlatma, giyim, meşken ve ev eşyası için 1948 senesinde 429.13 lira aylık gelire ihtiyacı gösterirken, 1958 senesi 7. ci ayında, aynı zaruri masraflar için 842.71 lira aylık gelire ihtiyacı olduğunu ifade etmektedir. Halen bu parayı işçilerin yüzde kaç kazanmaktadır? Kaldıki, 1958 senesi temmuzundan bu yana nakil vasıtalarına yüzde 70, Tekel maddelerine keza yüzde 70 Sümerbank mamullerine yüzde 40 civarında yapılan zamlarla, bunların tesiriyle diğer ihtiyaç maddelerine yapılan ilâveler, işçilerin geçim şartlarını da 10 da artırılmıştır. Bu gün tatbik edilmekte olan asgari ücret günde 640 ile 800 kuruş civarında olup, bu ücretleri alan on binlerce işçi, umumiyetle, ailelerini bir odada barındırmakta, kiralara yüksektiği yüzünden daha müsaîit imkân bulamaz. Bu durumdan, ailesi efradının ahlaki durumları sarımsaktadır. Genç zorluklara alış bağlarını gevsetmekte dir. Babaları mektep çağındaki çocuklarını, zehifeleri göze alarak, geceleri dahil çalıştırmak mecburiyetinde kalmakta, genç annalar, emzikli çocuklarını bırakarak çekmek parası pe

(Devamı 4. de)

Maden iş'e bina yapma çalışması

Teşkil edilen Komisyon, faaliyet programı çizdi, hedefe süratle varılacak

Geçen sayımızda çalışmaya yuruluş ve gerekli talimat başlatıldığını bildirdiğimiz Maden İş Sendikası bina yapma komisyonu hazırladığı raporu idare heyetinin sunmuştur. Komisyon, çalışmalarını — daha çok — gelir kaynaklarını tesbit etmiş ve tatbikatta alacağı şekli ortaya çıkarılmıştır. Komisyon raporunu ufak değişikliklerle, kabul eden idare heyeti, ana fikirleri ele alarak genişletmiş ve tatbikatta alacağı şekli ortaya çıkarılmıştır.

Son şekli ile genel idare kurullarına sunulan rapor, müzakere edilmiş ve yapılacak bina kampanyası Türkiye ölçüsünde umumileştirilmiştir. Genel idare kurullarından bir kararı, Türkiye teşkilatına du

(Devamı 4. de)

Sendika üyelerine zam sağladı

Av Fişegi ve Arıtaş tel çivi fabrikalarındaki üyeler memnun

Seramik Fabrikası sendika idarecileri tarafından gezildi

Üyelerinin içinde bulundukları iş ve geçim şartlarının ıslahı ve giderek bu şartları normale ırcı etmeyi kendine gaye edinen Türkiye Maden—İş Sendikası, bu konuyla ilgili hususları titizlikle ele alıp inilemekte ve ştedenberi yaptığı gibi gerekli formaliteleri yerine getirerek kısa zamanda neticenin alınmasına çalışmak tadır.

Bu cümleden olarak, Av Fişegi fabrikası ile çıkmış olan iş ihtilafında il hakem kurulu işçi ücretlerine yüzde 25 zam yapılmasına karar vermiş, ya pılması istenen zam miktarı Türkiye Maden—İş Sendikası'nı ca kifayetsiz gördüğünden; il Hakem Kurulunun kararına yüksek hakem kurulu nezdinde itiraz edilmiştir.

Sendika çevreleri, yüksek hakem kurulunun, itiraz se beplerini haklı bularak günün şartlarına daha uygun bir zam miktarının tesbit edileceği kanaatini izhar etmektedirler.

Türkiye Maden—İş Sendika s ile Arı taş, tel, çivi fabrika larındaki münasebetlerin anlayış havası içinde gelişmekte olduğu haber alınmıştır.

Bahis mevzuu işyerinde çalışmakta olan Türkiye Maden—İş Sendikası üyelerinin günlük ücretlerine yapılan 100—150 kuruş arası zam miktarı, tam tarının işçilerce kifayetsiz görü lerek çıkartılmasını istedik leri toplulukla iş ihtilafı tale bi, sendikaca incelendikten sonra talebin haklılığına hük medilerek gerekli formaliteler tamamlanmış ve ihtilaf aqıl mıştır.

9 Mart 1959 günü tertiple nen uzlaşma toplantısına Ma den—İş Sendikası'nın bu mev zuda ileri sürdüğü görüşü ka bul eden işyeri idarecileri yap tıkları 100—150 kuruşluk zam lara ilâveten 50 kuruşluk bir zam yapmayı kabul etmişler dir.

Bu suretle işçilerin günlük ücretlerine 150—200 kuruş a rasında bir zam sağlanmış tır.

Bu arada, Maden—İş Sendi kasının üyelerini yetiştirmek bakımından düzenlediği faali yetlere fabrika içinde imkân vereceklerini vâdeden idareci lerin bu davranışı, sendika çevrelerinde müsbet karşıl anış ve "Sendikanın" rolünün —geç de olsa— işverenler ta rafından anlaşılmakğa başlan masının ümitli bir gidişe işaret olduğu" üzerinde durulmuş tur.

Türkiye Maden—İş Sendi kası, yakını zamanda kurulan ve kendi sahasında büyük bir boşluğu dolduran Eczacıbaşı Seramik fabrikasıyla ilgili ça lışmalarını geliştirmektedir.

11 Mart 1959 da Sendika genel başkanı Kemal Türkler, sosyal müsavir Bedi Süngü tay ve sendika müfettişinden kurulu 3 kişilik bir heyetle yapılan tanışma ziyareti, fabri ka işçileri arasında büyük bir memnurluk uyandırmıştır. Bu arada işçi mümessilleri, sendi ka temsilcileriyle konuşup meseleleri hakkında bilgi ve reker izahat istemişler ve bil hasla sendika bahsinde çeşitli sorular sorarak aydınlatılma larını istemişlerdir. İşçi mümessillerinin bu üyanık ve mü tecassis hali takdire karşılan mıştır. Gittikçe gelişen sıcak bir atmosfer içinde, konuşma ların genişliği, rahatlığı, mo dernliği hemen dikkati çeken yemekhanede yenen yemek bu yunca da aynı hararet devam etmiştir.

Fabrika idarecilerinin ziyar et esnasına gösterdikleri a laka, sendika temsilcilerince müsbet karşılanmış ve münasebetlerin anlayış havası içi nde gelişmesi arzusuyla bir de lil olarak kabul edilmiştir.

18 Mart 1959 Çarşamba g ü lü işçi arkadaşların dileğini yerine getirmek için gene ge nel başkan Kemal Türkler ve müfettişlerden biri tarafından yapılan 2 nci ziyaret çok fay dalı olmuştur.

Aynı zamanda toplantı sa lonu olarak kullanılabilen ye mek salonunda yapılan ve b ü l (Devamı 3. sayfada)



Sendikanın beyni mevkiinde olan Genel Sekreter Ruhi Yüm lü, Kemal Türklerle istişarede

Eğmirde Sendikamızın yeni ve mühim başarıları

SENDIKA ŞUBESİ HİÇ BİR HAKSIZLIK YAPILMASINA MEYDAN VERMİYOR, ÖNEMLİ KONULARA EL ATTI,

Edremit, Eğmir Demir Ma de ni Dümeks Ticaret Türk Ana nım Ortaklığı İşyeri İdare Amir lerinin blumun işçilere eği tme ve tarafsız menfaat lar sağlamak ve kanunî hak ve hürriyetleri alaka ile takip ve itaat etmiş olduklarını sigorta larıdan istisnadan mütevellit 60 nekleri müteşşep bir hak kesbetmiş olmasına göre, işçiler suhulet göstererek Sendikaya müracaat etmelerinin esası bir faydalı sağlanmış olacağını bil dirmiş olduklarından memnun lık duyduklarını işçiler sendika ya gelecek durumu bildirmiş ler dir.

İş kazaları ile meslek hasta lıkları muvacehesindeki durum larının işçiyi tenvir ve iş ahlaki eğitilmesinin artırılması baki mindan konferans verir gibi işçi ve rehberlik etmiş oldukları nı ayrıca bildirmişlerdir.

Yemekhanelerinin temiz yemek lerinin nuntazam ve tam kalori lli hamaan teşkilatının temiz ve l-vazimatının yerinde tam şehi bir durumda olduğunu söyleme leri üzerine sendikamızca görüle rek müşahade edilmiş ve bu sahasının görülmeğe lavi ve de ğerli eserler temin edilmeleri re vir tertibatı sibihte uvcun olarak 15 yataklı iki hasta bakıcı ve bir tıbbî personel olmak üzere, üç işçi çalıştırılmaktadır. Koşu ve revide sohu tertibatı temin edil miş işçilerin işe girişleri hava nın soğuk olmasından kendileri k lerine bağlıdır.

Soguk havalarda işçilerin üslü memesi için idare amirleri ocak larıda ateş yakılmasına emir ver mis oldukları iş sahasında istih salın artması işçiyi sevinçli bir surette çalışmasıyla istihşal art ması mümkün kılınmıştır. İdare amirlerinin işçilere yemekse ca huan bir insanın sadece bir ya ma imkânının temin edilmiş tir. Bu halin cddi, ictimat ve hukukî bakımlardan da işçi menfaatları nı sağlamak hususunda göster mis oldukları hüsnüniyet ve kai delere temerküz etmiş olmasın dan dolayı bütün işçiler memnun kalmakta ve o nisbette çalışma larına devam etmiş bulunmakta dır. Mezkur iş sahasında dırlık ve düzensizlik gittikçe artması memnuniyeti mucip bulunmakta dır.

İş Kanununun işçiyi bahsetmiş olduğu hak ve hürriyetlerin idare amirleri kendilerine alarak bir yol göstermek hususiyetinde dir. İşçi mümessillerinin istira gücünün cereyanı oynak merdi ven sisteminin tabiki zaruretini anlatılmış, ancak bu suretle işç iler için gecikmelerin düzenleneceği belirtilmiştir.

İş Kanununun işçiyi bahsetmiş olduğu hak ve hürriyetlerin idare amirleri kendilerine alarak bir yol göstermek hususiyetinde dir. İşçi mümessillerinin istira gücünün cereyanı oynak merdi ven sisteminin tabiki zaruretini anlatılmış, ancak bu suretle işç iler için gecikmelerin düzenleneceği belirtilmiştir.

İşletmenin Müdürü sayın Bay Naci Seyhanlı'nın direktifleri ile idare amirlerinin kilâkıs yüksek mühendis İhsan Aylâ, idare am iri Çetin Ocakoglu, saha amiri Mustafa Kılıçkaplan'dan müteşek kil idare amirlerinin irade'likle ri emirleri iltikzasındandır. Nite kim son zamanlarda idare amir lerinden Çetin Ocakoglu'nun, iş ç i üzründeki hassasiyetle duru mu Sendikamızca ve bütün işçi leri ve işçiler karışmış ve tek dir edilmiş, tam bir işçi uzma nıdır.

Son zamanlarda Erzurum ve havallisinden gelen işçiler nor mal bir çalışma gücünü muhaf aza etmekte ve bunların başla rında bulunan Ocak Cavusları nın Recep Durmaz, Nevzat Dur maz, Korim Aslan, Hasan Efe ve Hüseyin Simgekten teşekkül et mis kimsele ri iş sahasında çalış ma gayretleri yeni gelişmelerine nazaran eski işçilerle ayırtılma gilmekte oldukları için ciddiye ti ni muhafaza etmiş durumdadır lar.

İşyerlerinde temizlik ehletme nin köksularında vesair müstem lî latla DPT'nin fevkinde olan ve istihşalından temin edilmiş bulu nan emsali hasaratlı öldürücü Diagnezon ilaçlarının doktor S v ket Güvenc 'arafından her yerde istimal edilmesi için gerekli ter tibat alınmıştır.

Memleketin işçi evlatla rına kendi evlatlarının müs fik ve saadetlerine nasıl baki lşeler iş sahasındaki işçilere de bir evlat muamelesi yapılmasın da ki, büyük bir insanlık idealo rinin hiç durmadan temerküz et mis olması işçi arasında derin sevinç yaratmış bulunmaktadır. İşyerinde sendika vasıtası ile te min edilen iş huzurundan işçi de işverende istifade etmektedir. İdareci ler şimdi işçiyi daha iyi baktırmaktadır.

Edremit Akçay Maden nakli yat Mültaahhidi Kâzım Kemal nin Söferi bulunduğu bir sırada bila sebep işinden Kovulmuş ve sendikaya gelecek durumu bildir mis üzerine sendika Subemizce hareketle gerekli tahkikine baş lanmış olduğuna haber alan Ka zım Kemal derhal üyemiz Meh met Kayacan'ın İhtik Mektubu göndererek Tekrar işe davet et miş ve ayrıca da S ndikaya duru mun bildirilmesini kizlice elaman larından şifahi ricada bulunmuş oludunu üyemiz sendikaya gele rek Ricah Mektubunu İhtik ekin kendisine ile ayda bir verilme k üzere 199 lıra 63 kuruş tahsis edilmiş ve bu tahsisin sermaye ve gelişmesi suretiyle topant 6 demir-sin sendikaya gelecek ta lep etmiş işbu talep üzerine Ba lıkesir İşçi Şikortalına ve Umum M. Kışine yazışmalar ya

arabalarının muhakkak surette trafik nizamına uygun olmama sı sebebiyle ocakta ters çevrilmiş ve üyemiz arabasının altında ağır surette yaralanmasına sebebiyet verilmiştir. Hadise mahalline gi den Sekreter Hüseyin Güneri Luzumlu tahkikati yapmış ve üyemiz derhal Edremit memle ket hastahanesine kaldırılmıştır. Üyemizin durumu şimdilik nor maldır.

Dümeks İşyerinde Çalışmakta iken iş sahasında kuzanmış ol duğu meslek hastalığından vefat eden Ramazan Yıldızın mezkur işyerinde beş senelik Sigortalı olmasından işlemede doktor Şev ket Güvenc ve İsmet Özyıldırım tarafından 28 günlük bir işçi ola rak sigortalara bildirilmiş ve Sendikamızca merhumun aile si efradının 6900 sayılı kanun gereğince bir hak Talep edilmiş bulunduğ u bakından evrakı kılmal ve intai arasında şir ketin vermiş olduğu bu yerlin izlesi Çiheti Sendikamızca temin edilmiş ve evrak yeniden mu meleye Tevessül edilmek sureti le Luzumlu belgeler Temin edil miştir.

Yine Mortaş Demir İşletmesin de çalışmakta iken iş yerinde kuzanmış olduğu meslek hastalı gından Edremit memleket hasta hanesinde vefat etmiş olan işç or talı Ali Kirin ailesine cenaze masraflarının verilmiş olma sından müteveffanın karısı Mu risi Ümmühan Kir sendikaya ge reklik durumu bildirilmiş ve 6900 sayılı kanununa ve 5417 sayılı ka nun hükümlerine göre bir hak talep etmiş bulunduğundan tale be müstenit muameleye tevessül olunması hakkında Luzumlu merclerden Belgeler temin edil miş ve sigortalara müracaat edilerek cenaze masrafları ile işve renler 'arafından primleri karşı lığının tediyesi sağlanmıştır.

Yine aynı işyeri işçilerinden gözüne taş kaçarak maluliyeti ne sebebiyet verildiğinden sen dikamızca bir seneye yakın za manın kayıp işçiyi bulmak amac ıyla derin takip ve itidatı ancak mümkün olan üyemiz Ali Akde niz hakkındaki evrak neticesine rek parastın çalışmış olduğu iş yerine gönderilmesi lazım iken işçi şikortaları Kurumu Umum müdürliğine Ordu vilâyeti ev resine gönderilmiş ve sendika mızca bu durum derhal umum müdürliğe yazılarak üyemizli mardirive'ton vikayesi sağlan mıştır. Üyemiz sag gözüni ta mamın kayıp etmiş olduğundan kendisine ile ayda bir verilme k üzere 199 lıra 63 kuruş tahsis edilmiş ve bu tahsisin sermaye ve gelişmesi suretiyle topant 6 demir-sin sendikaya gelecek ta lep etmiş işbu talep üzerine Ba lıkesir İşçi Şikortalına ve Umum M. Kışine yazışmalar ya

Maden-İş'in Biriktirme Sandığı

Törenle faaliyete geç ti, üyeler sandığa rağbet gösteriyor

Gegen sayımızda açılacağı nı haber verdiğimiz Türkiye Maden—İş Sendikası Biriktirme Sandığı 7 Şubat 1959 Cu martesi günü merasimle açıl mış ve üyelerin hizmetine gir miştir.

Sendika genel başkanının, Maden—İş camiası ile ilgili me seleleri müzakere etmek üzere Ankara'ya gitmiş olmasıyla, açılış törenini idare eden ge nel başkan vekili Kâzım Nar manlı, bu münasebetle yaptığı konuşmada, sandığın kuruluş sebeplerini ve gayelerini izah etmiş, ayrıca, sendikamız üye lerine geniş çapta faydalı ola bilmesinin şartını sendika — üye temasının sıkılığında gö rülmesi icap ettiğini söyleye rek hazır bulunanların dikka tını bilhassa bu noktaya çek miştir.

Açılışta sonra üyeler, bi riktirme sendikasına ilk tasar ruflarını hayırlı olması tem eniyle yatırımlar ve kendile rine cüzdanları verilmiştir.

Törenden sonra yer yer gruplar halinde toplanarak işçi ve sendika meseleleri a it fikir teatileri geç vakte ka dar samimî bir hava içinde de vam etmiştir.

pılmış ve şimdilik kendisine 9 aylık teraküm eden bir tahsisin süresi olan 400 lıra 47 kuruşun 31.1.1959 tarihine kadar müteber olmak suretile ziraat bankası Edremit ajanslığına gönderilme si husus sağlanmıştır.

Dümeks işyeri doktoru ve si gorta anlaşmalı hekimli Şevket Güvencin işçilerin istihşatların dan mütevellit ödeneklerinin si gortalardan gelip gelmedigini anlaşılmaması için müracaat etti k i'rinde Doktor tarafından tektir edilmekte olduğuna işçiler sen dikaya gelecek durumu bildir mişlerdir, yine üyelerimizden bir işçinin evvelce işyerinde ba cagının kırılması ile nükesden bu arzanın gittikçe şiddet gös tererek muayene için doktora müracaat ettiğinde işçiyi kov muş ve bir daha gelmemesini ve sendikaya git, durumunu sen dika düzeltsin diyerek hakaret ettiğ i iddia edilmiştir. Bu gibi kâşayetler çok artmıştır

Ukalanın sendika da ukala birbir lerinden derdini orada anlatan diyerok işçiyi komuştur. Yine üyelerimizden bir işçi doktora gidermek eski almış olduğu istira bat ödeneginin halen gelmemiş olduğundan örnek nolarının bil dirilmesini ısrar etmiş bu üye de senin haberin yokmuş sen burada sendika olduğunı bilmi yor musun, git derdin orada am demistir yine işçilerin birinin kafasına taş kaçmak suretile hafif yaralanması ile ne'icele nen bu arzanın muayenesine, bakmayarak işçiyi baştan savmış tır. Bu da işçiler arasında üzü n ü yaratmıştır.

Maden-İş
Senin
sendikan
dır üye ol



Maden - İş muhasebe bürosu müdürü Rüşti Özgelik: İşçiler aıdat, biriktirme, kooperatifle alâkalı ödemelerini ve yardım sandığı alacaklarını nizamla işletmekte ve b ü tün Maden - İş mensuplarının takdirini kazanmaktadır. Re simde, Rüşti Özgelik, defteri işlerken görülmüyor...

